

Indenrigs- og Sundhedsministeriet
Mål- og resultatplan
Sundhedsdatastyrelsen 2023

December 2022

Indhold

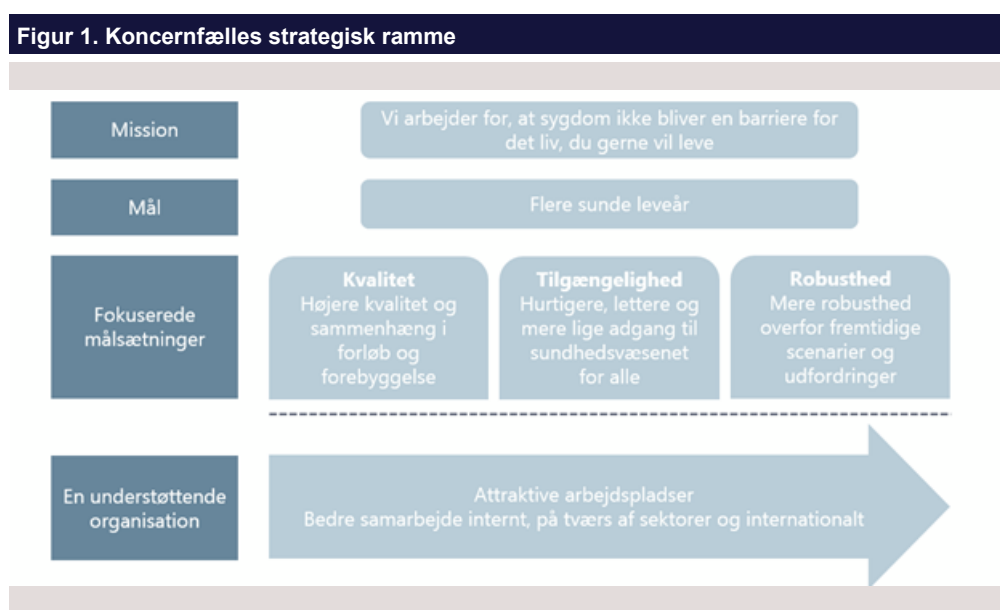
1. Koncernfælles strategisk ramme	3
2. Mål- og resultatstyring	4
2.1 Indledning.....	4
2.2 Styrelsens vision	4
2.3 Overblik over mål	5
3. Opfølgning på mål	7
3.1 Skabelon for afrapportering	7
4. Aftale.....	8

1. Koncernfælles strategisk ramme

Det skal indledningsvist bemærkes, at indeværende mål- og resultatplaner er udarbejdet forud for og færdiggjort parallelt med SVM-regeringens tiltræden. Det betyder, at beskrivelserne af koncernen og den tilhørende strategiske ramme er godkendt i det tidligere Sundhedsministerium. Det betyder ligeledes, at departementet og styrelserne ved halvårsopfølgningen vil drøfte, om de styrelsesspecifikke mål fortsat favner de politiske prioriteter.

Koncernfælles strategi

Der er udviklet en koncernfælles strategi, som giver et overblik over, hvilke elementer der indgår i den strategiske målstyring i det forhenværende Sundhedsministerium, *jf. figur 1*.



I den koncernfælles strategiske ramme indgår tre fokuserede målsætninger og en understøttende organisation. Disse udgør sammen fire koncernfælles strategiske pejlemærker, der skal fungere som en fælles sigtelinje for alle styrelser og understøtte prioriteringen af aktiviteter og ressourcer på tværs af koncernen.

De fire koncernfælles pejlemærker danner udgangspunkt for de konkrete mål, der skal formuleres i mål- og resultatplanen.

Mål- og resultatplanerne skal give mulighed for at opgøre, vurdere og prioritere indsatsen inden for pejlemærkerne. Målene i mål- og resultatplanerne udformes på en sådan måde, at der løbende kan følges op på den konkrete resultatskabelse. Opfølgningen skal muliggøre iværksættelse af eventuelle korrigerende handlinger i form af en justeret prioritering og budgettering mv. med henblik på at sikre målopfyldelsen.

2. Mål- og resultatstyring

2.1 Indledning

Mål- og resultatplanen er et ledelsesværktøj, som understøtter dialogen om retning, mål og resultater mellem departementschefen og direktøren for styrelsen, *jf. Finansministeriets inspirationsmateriale 'Strategisk styring med resultater i fokus'*.

Mål- og resultatplanen sætter mål for nogle af de centrale kerneområder for styrelsens drift i 2023. I 2023 vil der på tværs af koncernen være fokus på, at kerneopgaverne bliver løst på højeste faglige niveau samtidig med, at udvikling og transformation i koncernen fortsætter.

2.2 Styrelsens vision

Sundhedsdatastyrelsens vision er: Vi driver samarbejdet om data og digitalisering i fremtidens sundhedsvæsen.

Boks 1. Sundhedsdatastyrelsens grundfortælling

Vores sundhedsvæsen står over for store udfordringer med pres på udgifterne, en voksende ældre befolkning og for få medarbejdere til at løfte opgaverne. Samtidig er det danske sundhedsvæsen blandt de mest digitaliserede i verden, og vi har de bedst sikrede og mest komplette sundhedsdata for en hel nation.

Sundhedsdata og digitalisering er en af nøglerne til at løse udfordringerne, og her har Sundhedsdatastyrelsen som central sundhedsmyndighed en hovedrolle. På syv år er Sundhedsdatastyrelsen blevet en veletableret og anerkendt styrelse. Særligt under Covid-19 har vi vist os som en kompetent og vigtig medspiller i en global krise.

Sundhedsdatastyrelsen er en del af det samlede sundhedsområde, og vores rolle er, at sikre at data og digitale løsninger bidrager til et stærkt og sammenhængende sundhedsvæsen

Vores ambition er:

- Danmark har sundhedsdata i verdensklasse, som skaber viden, indsigt og innovation
- Sundhedsdatastyrelsen driver samarbejdet om digitale løsninger på sundhedsområdet og skaber et sikkert, fælles fundament for deling af data til patientbehandling, analyse og forskning
- Med vores ekspertise om data og digitalisering viser vi nye veje til at løse udfordringerne i sundhedsvæsenet
- Digitaliseringen skal give alle borgere mulighed for at være en aktiv part i egen sundhed og behandling
- Vi sikrer transparens, dataetik og høj sikkerhed i brugen af danske sundhedsdata
- Det danske sundhedsvæsen er rustet til at modstå truslen fra cyberangreb

2.3 Overblik over mål

Tabel 1. Koncernunderstøttende mål i 2023

Mål	#	Måling	Afrapportering	Type af mål
Samarbejde Bedre muligheder for sekundær anvendelse og kobling af sundhedsdata på tværs af SDS og NGC	1.1	<p>1. halvår 2023: Sundhedsdatastyrelsen identificerer 1-3 væsentlige strategiske samarbejder og snitflader med en eller flere styrelser inden for koncernstrategiens indsatsområder.</p> <p>Styrelsen igangsætter de strategiske samarbejder, der gennemføres inden for strategiens tidsplaner</p>	<p>Målet anses som opnået når:</p> <p>1) Sundhedsdatastyrelsen har identificeret strategiske samarbejder (1. halvår) og</p> <p>2) Sundhedsdatastyrelsen igangsætter herefter de strategiske samarbejder, der er identificeret i 1. halvår, hvilke gennemføres inden for strategiens tidsplaner.</p> <p>Der afrapporteres halvårligt i forbindelse med udgiftsopfølgningerne.</p>	Udvikling
Økonomisk styring	1.2	<p>Afvigelsen mellem faktisk forbrug og grundbudgettet for institutionernes samlede driftsudgifter må ikke overstige 5 pct.</p> <p>Der foretages kvartalsvis en måling af den procentvise afvigelse mellem faktisk forbrug i perioden og grundbudgettet i samme periode.</p>	Der afrapporteres halvårligt i forbindelse med udgiftsopfølgning 2 og årsrapporten.	Driftsaktivitet, aktivitetsmål.
Attraktiv arbejdsplads	1.3	<p>1. Institutionerne identificerer minimum to konkrete ledelsestiltag, som bidrager til en forbedring af følgende målepunkter i ALT-evalueringen for 2024 sammenlignet med ALT-evaluering i 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillid til ledelsen • Indflydelse i arbejdet • Kvalitet i arbejdet <p>2. Resten af 2023: Institutionerne gennemfører ledelsestiltagene.</p>	<p>1. Halvår 2023: Afrapportering på, om indsatserne er udformet</p> <p>2. Udgangen af 2023. Kvalitativ vurdering af, hvorvidt tiltagene har haft effekt.</p> <p>2024: Resultat af ALT-evaluering for så vidt angår følgende målepunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tillid til ledelsen - Indflydelse i arbejdet - Kvalitet i arbejdet - 	

Tabel 2. Styrelsesspecifikke mål i 2023

Mål	#	Måling [kort beskrivelse af hvordan målet opgøres]	Afrapportering [kort beskrivelse af, hvordan der kan følges op på, om målet er indfriet]	Type af mål [Anfør om målet omfatter udviklingsaktiviteter eller driftsaktiviteter samt typen af mål dvs. aktivitet, output, effekt, kvalitet]
Overvågning- og analyse platform for sundhedssektoren implementeret (SAC) på tværs af regionerne og det operationelle samarbejde er styrket.	2.1	Hvor meget forskellig tværgående potentiel ondsindet aktivitet er der set og hvor stor en procentdel af dette er stoppet (og kommunikeret til regionerne).	Statusrapport.	Udvikling/drift
Udmøntning af aftale i Sundhedsreformen om udbygning af et samlet patientoverblik med mål, planer, indsatser og diagnoser	2.2	Opfølgning på om de aftalte udmøntningsaktiviteter i 2023 (foranalyser, pilotafprøvnin-ger) gennemføres i henhold til den samlede udmøntningsplan, som aftales i den nationale bestyrelse for sundheds-it.	Statusrapport.	Udvikling
Etablering af et sammenhængende nationalt datagrundlag fra det nære sundhedsvæsen til analyse og formidling og som understøttelse af sundhedsreformen	2.3	Opfølgning på og løbende evaluering af de første indberetninger fra praksissektoren og kommunerne. Herunder at i Q4 have udarbejdet de første bud på kommende uddataleveran- cer fra programmet.	Statusrapport.	Udvikling/drift
Fremdrift og delmål opnået i forhold til EHDS2 Pilotprojekt	2.4	Planlagte milepæle i forbindelse med projektet er nået i overensstemmelse med projektplan – både i forhold til teknik og jura	Statusrapport.	Udvikling/drift

3. Opfølgning på mål

3.1 Skabelon for afrapportering

Der vil ske en halvårlig opfølgning på Sundhedsdatastyrelsens målopfyldelse med udgangspunkt i skabelonen i tabel 3 nedenfor.

Tabel 3. Skabelon for afrapportering

	Mål	Resultatkrav	Opfølgning		Vurdering af opfyldelse	Årsag og konsekvens (hvis gul/rød)	Handling for at opnå målet (hvis gul/rød)
			1. halvår	2. halvår			
	[Beskrivelse af målet]	[Beskrivelse af resultatkrav]	[rød/gul/grøn]	[rød/gul/grøn]	[Beskrivelse med vurdering af, om målet opfyldt?]	[Beskrivelse af årsag, hvis status er gul/rød samt konsekvens heraf]	[Beskrivelse af evt. korrigerende handlinger og prioriteringer]

4. Aftale

Mål- og resultatplanen indgås mellem Sundhedsdatastyrelsens direktør og departementschefen. Sundhedsdatastyrelsen har ansvar for resultatopfyldelsen i mål- og resultatplanen.

Sundhedsdatastyrelsen har ansvaret for at udarbejde den halvårslige opfølgning på målopfyldelsen. Opfølgningerne drøftes mellem Sundhedsdatastyrelsen og departementet.

Der afrapporteres på indfrielsen af målene i mål- og resultatplanen som led i sammenfatningen af årets resultater i årsrapporten for 2023.

København, den



Lisbeth Nielsen
Direktør, Sundhedsdatastyrelsen

København, den 22.12.2022



Svend Særkjær
Departementschef, Indenrigs- og Sundhedsministeriet